

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Occitanie

En un clin d'œil



La CERC Occitanie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

22 014
éts. avec
salariés

59 646
éts. sans
salarié



Ressources mobilisées

132 555
salariés

56 982
non salariés

Ressources mobilisables

14 032
intérimaires

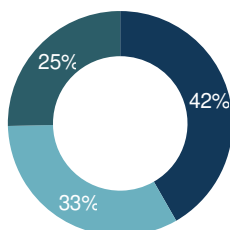
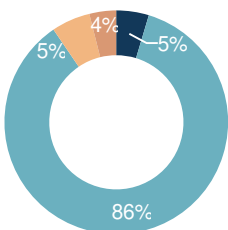
39 539
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C
(Secteur Construction)

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,4 ans
en moyenne

66,0%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

26 626
salariés entrés

21 763
salariés sortis

17,3%
de turn-over

dont
74,3%
d'ouvriers

dont
73,7%
d'ouvriers

75,5%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

3 557
ressources
nouvelles
entrantes
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 557 personnes.

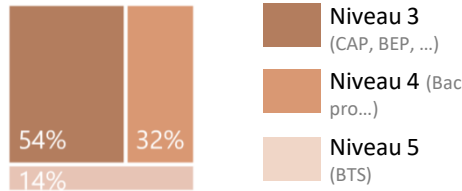
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

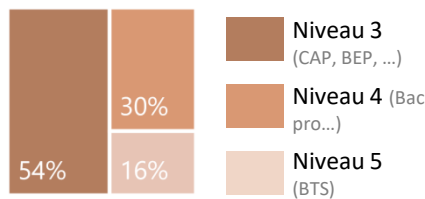
13 973

jeunes en formation initiale



dont

6 228 en année diplômante



Formation continue

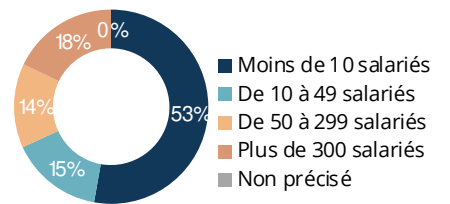
534

salariés en contrat de professionnalisation



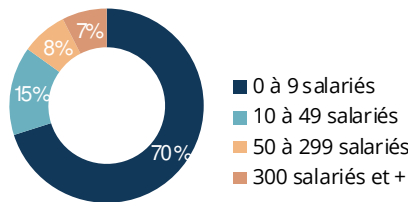
Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment et Travaux Publics par taille de l'entreprise



26 116

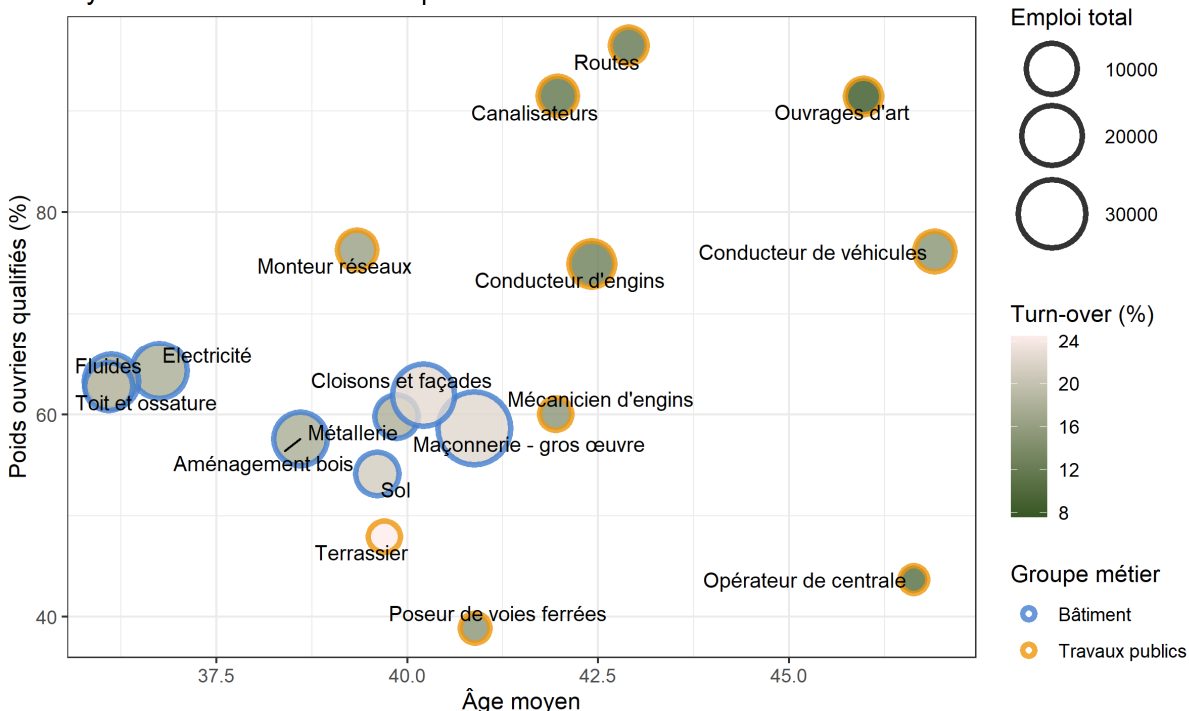
stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Éducation nationale 2022-2023 – Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

22 014 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Occitanie
59 646 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Occitanie (y compris micro-entreprises)
132 555 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Occitanie
47 403 non-salariés avec une activité BTP
14 032 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Occitanie
39 539 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

66,0% ont un statut ouvrier dont 58,4% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

26 626 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
21 763 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 17,3%.
75,5% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 557 personnes.

Formation initiale

13 973 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 5 348 en voie scolaire et 8 625 en apprentissage.

Parmi eux, 6 228 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

70% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

534 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

26 116 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Occitanie

1, rue de la cité administrative

31074 Toulouse cedex9

05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net

www.cercoccitanie.fr | CERC Occitanie